

PROGRAMME FORMATION HANDICAP COGNITIF ET PRATIQUES MANAGERIALES : OUTILS ET POSTURE POUR L'INCLUSION

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, l'apprenant sera en mesure de :

- Comprendre le handicap cognitif
- Être à l'aise avec le handicap cognitif pour le repérer et l'aborder
- Gérer les situations du quotidien en lien avec le handicap
- Faire de l'accessibilité un levier de performance

PUBLIC CONCERNÉ

Tout professionnel souhaitant mieux comprendre les troubles du neurodéveloppement, et leurs conséquences sur le comportement des personnes concernées.

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis pour cette formation

DATE - DURÉE DE LA FORMATION

14h00 heures en deux journées, par groupe de 5 participants minimum et 10 maximum.

ACCESSIBILITÉ AU PUBLIC HANDICAPÉ

Pour tout renseignement sur une difficulté liée à un handicap, contactez notre référent handicap/RSE: Myriam Lucas-Veyrunes au 06 31 86 67 82 ou par mail :

myriam.lucas-veyrunes@retroaction.eu

LIEU DE LA FORMATION ET MOYENS TECHNIQUES

10 rue du Laos 75015 Paris

CONTENU DE LA FORMATION

Séquence 1 : Définir le handicap cognitif

Temps : 3h30

- Comprendre le cadre législatif du handicap
- Identifier les différentes familles de handicap
- Découvrir de manière pragmatique les troubles du neurodéveloppement

Exercices

Exercices immersifs

Séquence 2 : Aborder le handicap : posture, outils et cadre légal

Temps : 3h30

- Savoir aborder le handicap cognitif lors d'un entretien en face à face
- Savoir relever les indicateurs d'un potentiel handicap cognitif
- Savoir aborder le handicap non communiqué lors d'un entretien en face à face
- S'approprier les contours de son rôle de manager

Exercices

Mise en situation, quiz, jeux de rôle

Séquence 3 : Savoir gérer le handicap cognitif et en faire une opportunité managériale

Temps : 3h30

- Connaître les facteurs clés de succès de l'intégration d'un salarié avec un trouble du neurodéveloppement
- Identifier les facteurs d'optimisation de la relation managériale
- Savoir-faire de l'accessibilité un levier de performance
- Savoir adapter sa posture face à réclamation d'un salarié avec un trouble du neurodéveloppement

Exercices

QCM, Mises en situation, jeux de rôle

Séquence 4 : Savoir anticiper et gérer les tensions

Temps : 3h30

- Identifier les signaux subtils précurseurs des tensions chez vous et chez les autres
- Savoir gérer son stress,
- Connaître les stratégies pour un retour à une communication positive

Exercices

Mise en situation, Quiz

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les journées de formation alternent les apports théoriques, les cas pratiques et les échanges de bonnes pratiques entre pairs, en utilisant des outils de l'intelligence collective. Un support pédagogique sera remis à chaque participant.

VALIDATION DE LA FORMATION

Une attestation de formation (certificat de formation) est remise à la fin de la formation à chaque stagiaire, sur demande.

PROFIL DE LA FORMATRICE

Tatiana Ayme est diplômée d'un double master en droit et en management. Elle s'est passionnée pour la neurodiversité et a centré son expertise tout particulièrement sur les questions se référant à l'inclusion professionnelle des personnes neuroatypiques. Dans cette dynamique, elle a produit en 2020, via son association Prisme Autisme, un documentaire Hymne à l'inclusion diffusé dans plus d'une trentaine de villes en France et à l'étranger. Elle a contribué à la rédaction d'un livre Autisme : Comprendre pour mieux accompagner paru aux éditions ESF Social en 2021 et en 2022 elle a créé et produit un programme inédit de formation. Ce programme baptisé ARIA (Accompagnement au Repérage et à l'Insertion des personnes Autistes) est aujourd'hui disponible et accessible à tous gratuitement. Poursuivant son engagement, elle a fondé les éditions "La neurodivergence en Mots et en Images" au carrefour du colloque, du festival et de l'événementiel.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en début de journée et en fin de formation. Un bilan collectif oral sera réalisé en fin de formation. Un questionnaire de satisfaction sera ensuite complété par les stagiaires.

TARIFS

Nous contacter (voir contact ci-dessous)

EN SAVOIR PLUS

Myriam LUCAS-VEYRUNES, responsable formation :

myriam.lucas-veyrunes@retroaction.eu

06 31 86 67 82

*Programme mis à jour le **mercredi 30 janvier 2026***