

## SE SAISIR DES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES AVEC DES PROFESSIONNELS AUX PROFILS ATYPIQUES POUR FORMER LES COLLABORATEURS AUX CONSÉQUENCES DES TROUBLES NEURODEVELOPPEMENTAUX AU TRAVAIL

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Être capable de:

- Identifier l'origine des troubles du neurodéveloppement et de leurs conséquences dans le quotidien professionnel.
- Pouvoir ajuster son écoute et sa posture professionnelle en ayant levé ces méconnaissances.
- Mettre en place des solutions simples et pratiques sur le lieu de travail pour atténuer les difficultés rencontrées par les professionnels concernés.

### PUBLIC CONCERNÉ

Toutes personnes souhaitant mieux comprendre les troubles du spectre autistique, les troubles déficitaires de l'attention et les troubles du neurodéveloppement en général et leurs conséquences dans le quotidien professionnel.

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis pour cette formation

### DATE - DURÉE DE LA FORMATION

7 heures réparties sur une journée, par groupe de 4 participants minimum et 12 maximum, ou à définir avec l'entreprise après entretien préalable. Dates à déterminer ensemble.

### ACCESSIBILITÉ AU PUBLIC AVEC UN HANDICAP

Pour tout renseignement sur une difficulté liée à un handicap, contactez notre référent handicap/RSE: Myriam Lucas-Veyrunes au 06 31 86 67 82 ou par mail :

[myriam.lucas-veyrunes@retroaction.eu](mailto:myriam.lucas-veyrunes@retroaction.eu)

### LIEU DE LA FORMATION ET MOYENS TECHNIQUES

À convenir avec le commanditaire. Dans ce cas, il est nécessaire de disposer d'une salle pouvant accueillir jusqu'à 12 stagiaires. La salle doit être parfaitement équipée (paperboard –vidéoprojecteur) et disposer d'une connexion internet opérationnelle.



## CONTENU DE LA FORMATION

- I. Identifier l'origine des troubles du neurodéveloppement (TND) et de leurs conséquences dans le quotidien professionnel**
  1. Identifier les origines des troubles du neurodéveloppement
  2. Reconnaître leurs répercussions sur le quotidien professionnel de la personne ayant des TND.
- II. Pouvoir ajuster son écoute et sa posture professionnelle en ayant levé ces méconnaissances**
  1. Différencier l'écoute attentive et l'écoute active
  2. Faire évoluer sa posture professionnelle en fonction avec ce nouveau cadre de référence
- III. Mettre en place des solutions simples et pratiques sur le lieu de travail pour atténuer les difficultés rencontrées par les professionnels concernés**
  1. Réaliser un premier diagnostic des situations difficiles sur le lieu de travail
  2. Objectiver les difficultés rencontrées en utilisant le modèle RPBDC
  3. S'approprier des solutions simples et pratiques à mettre en place sur le lieu de travail

## MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel ou en visioconférence. Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et d'échanges de bonnes pratiques entre pairs, en utilisant des outils de l'intelligence collective. Un support pédagogique sera remis à chaque participant.

## VALIDATION DE LA FORMATION

Une attestation de formation (certificat de formation) est remise à la fin de la formation à chaque stagiaire.

## PROFIL DES FORMATRICES

Myriam LUCAS-VEYRUNES, 10 ans d'expérience comme formatrice, intervenante à l'école des cadres du médico-social de Lyon (ENSEIS ex ARAFDES). Directrice d'établissement pour personnes avec un handicap, évaluatrice externe et coach professionnelle. Titulaire du CAFDES (EHESP) et diplômée coach professionnelle au RNCP II. Leila RABEHI, psychologue et thérapeute en remédiation cognitive, 15 ans d'expérience dans le secteur médico-social et sanitaire. Diplômée d'un DU en Remédiation Cognitive et d'un DU Autisme et troubles associés, elle forme les équipes dans la compréhension et la gestion des modalités relationnelles liés au handicap et aux outils d'auto-évaluations, indispensables pour objectiver l'accompagnement et favoriser l'inclusion et l'autodétermination.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en début de journée et en fin de formation. Un bilan collectif oral sera réalisé en fin de formation. Un questionnaire de satisfaction sera ensuite complété par les stagiaires.

## TARIFS

1600 euros HT par jour

## EN SAVOIR PLUS

Myriam LUCAS-VEYRUNES, responsable formation :

[myriam.lucas-veyrunes@retroaction.eu](mailto:myriam.lucas-veyrunes@retroaction.eu)

06 31 86 67 82

Programme mis à jour le **lundi 14 décembre 2020**